



STUFEN-ERFOLGS-BAUSTEINE

Grundlegende Schlüssel-Kompetenzen

Prof. Dr. Hardy Wagner

Im Hinblick auf die aktuelle demografische Entwicklung gewinnt die Förderung der Jugend über den humanen Aspekt hinaus zunehmend auch große ökonomische Bedeutung. Der STUFEN-Stiftung ist satzungsgemäß als ihre zentrale Aufgabe die Förderung der Jugend gestellt. Hierfür hat sie eine besondere Maßnahme entwickelt: Das STUFEN-Ausbilder-Konzept (SAK). Damit werden Ausbilder in Unternehmen, aber auch Ausbildungsorganisationen, befähigt und dann berechtigt, die „Erfolgs-Bausteine“ als „Grundlegende Schlüssel-Kompetenzen“ innerbetrieblich zu vermitteln. Erste SAK-Pilot-Projekte wurden bereits gestartet und erfolgreich durchgeführt. (siehe TrainerJournal Nr. 80 - 6/13, S. 80)

Beim STUFEN zum Erfolg-Konzept geht es um „Grundlegende Schlüssel-Kompetenzen“. Das sind solche, die jeder Mensch, unabhängig von Alter, Beruf, Geschlecht und Herkunft zwingend benötigt, um im Leben – sowohl beruflich als auch persönlich – erfolgreich zu sein, d. h. die individuellen Potenziale zum eigenen Nutzen und zugleich zum Nutzen von Wirtschaft und Gesellschaft nachhaltig einzusetzen.

Das STUFEN-Konzept besteht derzeit aus vier Erfolgs-Bausteinen, mit denen „Grundlegende Schlüssel-Kompetenzen“ vermittelt werden. Die Bausteine P und Z wurden bereits im TrainerJournal vorgestellt:

- **Baustein P:** Erfolg durch Persönlichkeit / Grundlagen wertschätzender Kommunikation (TJ 10/2012).
- **Baustein Z:** Erfolg durch EffEff - Umgang mit der Zeit / Selbst- und Prioritäten-Management (TJ 2/2013).

Nachstehend werden die beiden weiteren Erfolgs-Bausteine vorgestellt:

- **Erfolgs-Baustein L:** Erfolg durch Lernen lernen – individuell-optimal und lebenslang
- **Erfolgs-Baustein E:** Erfolgs-Grundlagen – Karriere-Strategie / Berufsziel-Entwicklung

Sie basieren gleichfalls auf dem einfachen, aber hoch-wirksamen Konzept einer Persönlichkeits-Struktur-Analyse. Denn immer geht es um Menschen mit ihren individuell-optimalen Erfolgs-Potenzialen. Dieses „Vier-Quadranten-Modell“ liegt den meisten, der weltweit eingesetzten Instrumente zur Analyse der Persönlichkeits-Struktur zugrunde, etwa DISG, Thomas-Profil, TMS und anderen.

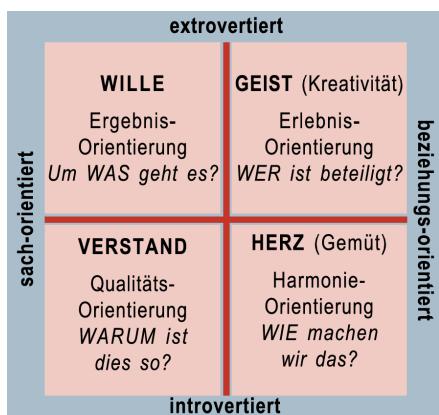


Abb.: Systematik der Persönlichkeits-Struktur

Schüler gewidmet war. Mit der Herausgabe dieser Publikation hatte der Autor übrigens seinerzeit den GABAL-Verlag, Speyer, begründet, der inzwischen mit Sitz in Offenbach Weltgeltung erreicht hat.

Aufgrund der Einbeziehung der Zielgruppe Azubis in das STUFEN-Konzept wurde die Thematik Berufsziel-Entwicklung modifiziert und wesentlich erweitert, und zwar durch das Thema Karriere-Strategie und vor allem durch die Fokussierung auf Erfolgs-Grundlagen im Sinne einer Erfolgs-Methodologie.

Insoweit werden in Baustein E Kern-Elemente des Erfolgs vorgestellt, die sowohl weitgehend die Prinzipien und Umsetzungs-Phasen der EKS einschließen als auch etwa die „Sieben Wege zur Effektivität“ von Stephen Covey.

Die Seminar-Teilnehmer durchlaufen eine Reihe von Seminar-Modulen: Analyse der individuellen Differenz-Eignung, Überlegungen zur Problemlösungs-Fähigkeit und zu potenziellen Zielgruppen. Für die Umsetzung hatte der Autor von GABAL-Band 1 und Mitgründer des GABAL e.V., Prof. Dr. Lorenz Wolff, ein spezifisches Erfolgs-Instrument entwickelt, die Chancen-Matrix, die mit Hilfe einer System-Bewerbung konsequent weitergeführt wird zu einem abschließenden Maßnahmen-Plan.

Authentische Fallstudien über konsequente EKS-Anwendungen bis hin zur Einzigartigkeit runden den Erfolgs-Baustein E inhaltlich ab. Es werden einerseits die Entwicklung einer 19-jährigen Zahnarzt-Helferin, die bald nach Beendigung ihrer Ausbildung zur erfolgreichen Unternehmerin und Marktführerin avanciert und andererseits die Entwicklung eines vor dem Konkurs stehenden mittelständischen Unternehmens (Handwerks-Betrieb) vorgestellt, das nach Anwendung der Erfolgsstrategie aufgrund seines über die Region hinaus einmaligen Bekanntheitsgrades und durch Weitergabe seines Know How später sogar als Lizenzgeber für Kollegen-Betriebe im Bundesgebiet und in Österreich fungiert.

Die Teilnehmer lernen und erkennen, wie die Wirkung der einen Erfolgs-Phase den Erfolg der nächsten Phase bedingt, dass aber keine Zwangsfolge gegeben ist, sondern der Erfolg nur ganzheitlich erreicht werden kann. Dabei gelten, wie Mewes und Covey erkannt haben, die gleichen „natürlichen“ Erfolgs-Grundsätze sowohl für den einzelnen Menschen als auch für Unternehmen und Organisationen, was die Fallstudien anschaulich aufzeigen. Sie lassen erkennen, dass die von Simon präsentierten sog. Hidden Champions nicht nur auf dem Weltmarkt existieren, sondern auch direkt vor unserer Haustür möglich sind, wenn Erfolgs-Strategien und Erfolgs-Methoden erkannt und konsequent eingesetzt werden. Dies ist zugleich der Hintergrund, weshalb Baustein E für das innerbetriebliche STUFEN-Ausbilder-Konzept (SAK) prädestiniert ist.

Fazit: Die STUFEN-Bausteine sind besonders geeignet, jungen Menschen zu mehr Erfolg auf dem Arbeits-Markt und im Leben zu verhelfen. Mit dem STUFEN-Wissen erlangen sie das *Entscheidende Mehr*, das ihnen zu erfolgreicher Karrieren und sinnerfüllteren Lebensentwürfen verhelfen kann.

Wer sich als Trainer, Berater oder Coach engagieren möchte, jungen Menschen auf ihrem Lebensweg zu helfen, findet im STUFEN-Konzept hilfreiche Werkzeuge dafür. Informieren Sie sich und nehmen Sie mit der STUFEN-Stiftung Kontakt auf.

Prof. Dr. Hardy Wagner

gelernter Industrie-Kfm., Wirtschafts-Pädagoge und Betriebswirt (Dipl.-Kfm.), lehrte rd. 25 Jahre Führung sowie Controlling an einer FH, wo er u. a. das erste Forschungs-Institut an einer FH gründete. Wagner ist heute noch tätig als Autor, Verleger, Herausgeber sowie als Berater, Trainer und Gründer; er ist Mitgründer von GABAL e.V., DGSL e.V. und Verlag ManagerSeminare GmbH, Gründer der GABAL-Verlag GmbH und Mitgründer sowie Kuratoriums-Vorsitzender der Stiftung STUFEN zum Erfolg, ferner Ehrenvorsitzender von GABAL e.V. Prof. Dr. Hardy Wagner

Richthofenstr. 12 D-76831 Billigheim / Südpfalz
Tel. 0 63 49 - 99 64 5-5 / Fax 0 63 49 - 99645-6
h.wagner@stufenzumerfolg.de
www.stufenzumerfolg.de